

Stichting GOW Welzijnswerk

Eikenburg 2

5521 HZ Eersel

RSIN nummer: 3897096

De stichting stelt zich ten doel in overleg met ouderen, gehandicapten en chronisch zieken en uitgaande van en gericht op de gelijkwaardigheid van de ouderen, gehandicapten en chronisch zieken aan andere leden van de samenleving;

1. Een gezamenlijk samenhangend welzijnsbeleid voor ouderen, gehandicapten en chronisch zieken in het werkgebied van de stichting te bevorderen;
2. De zelfstandigheid en de integratie van de ouderen, gehandicapten en chronisch zieken te bevorderen.

De stichting tracht haar doel te bereiken door:

1. De werkzaamheden ten behoeve van de ouderen, gehandicapten en chronisch zieken te coördineren en te stimuleren met behoud van zelfstandigheid van instellingen en organisaties, die eveneens op dit terrein activiteiten ontplooiën;
2. Het faciliteren, stimuleren en ondersteunen van ouderen, gehandicapten en chronisch zieken en hun organisaties, waarbij erkenning van het belang van zelforganisatie nodig is. Daarbij wordt op dat punt doelgerichte stimulerende ondersteuning verricht.
3. Het uitbrengen van adviezen, op verzoek of uit eigen beweging, aan de gemeentelijke overheid en de bij het welzijnswerk betrokken instellingen en organisaties betreffende mogelijke tekorten in de dienstverlening aan ouderen, gehandicapten en chronisch zieken.
4. Het bevorderen van overleg en samenwerking tussen de instellingen en organisaties op het terrein van het welzijnswerk.

Ons werkgebied omvat de gemeenten in Zuidoost-Brabant.

Oprachtgevers, gemeenten, hebben besloten om hun budget niet uit te breiden. Dit betekende dat het GOW Welzijnswerk nog effectiever en efficiënter moest omgaan met mensen, middelen en materialen.

Geldmiddelen:

Het vermogen van de stichting zal bestaan uit

1. het stichtingskapitaal
2. baten voortvloeiende uit het werk van de stichting ;
3. subsidies en donaties
4. giften, erfstellingen en legaten
5. bijdragen van levensbeschouwelijke- en maatschappelijke verbanden;
6. al hetgeen verder op wettige wijze wordt verkregen

Bestuursbevoegdheid en vertegenwoordiging:

In 2014 heeft het bestuur besloten om met een andere bestuursamenstelling te gaan werken. Het algemeen bestuur en dagelijks bestuur zijn teruggebracht naar een vijfhoofdig bestuur.

Om de belangen van de doelgroepen te behartigen is er een Klankbordgroep cliënten opgericht. Doelstelling is instandhouding, bevordering en eventuele verbreding van goede en adequate dienstverlening aan cliënten van het GOW Welzijnswerk. Als afgeleid doel vervullen de leden van de klankbordgroep een ambassadeursrol voor het GOW Welzijnswerk.

In verband met de naamswijziging van de stichting in GOW Welzijnswerk zijn ook de statuten aangepast, is het directiereglement komen te vervallen en vervangen door een taak-functieomschrijving directie.

Het Algemeen bestuur en directeur hebben recht om te besluiten tot:

1. de vaststelling van het beleidsplan, de begroting en de jaarrekening;
2. het vaststellen van reglementen voor het dagelijks bestuur, welke reglementen geen bepalingen mogen bevatten in strijd met de wet of met de statuten;
3. aanvragen van surseance van betaling of faillissement;
4. collectief ontslag van werknemers;
5. het verkrijgen en het vervreemden van onroerende goederen;
6. het uitgeven of verkrijgen van schuldbrieven;
7. duurzame, rechtstreekse of middellijke juridische verbintenissen met andere rechtspersonen;
8. voorts in de gevallen bij deze statuten voorgeschreven.

Bestuur:

De samenstelling van het algemeen bestuur per 31-12-2015 is als volgt:

Algemeen bestuur:

Voorzitter	Mevrouw A.P.C.J. Verdonschot-Verberne
Penningmeester	De heer A.W.J. Adriaans
Secretaris	Mevrouw M.M.A.M. Tulp- van Zandvoort
Lid	De Heer M.M.H. Houben
Lid	De Heer H.J.M. Jacobs

De personen die zitting hebben in het Algemeen Bestuur worden op persoonlijke titel benoemd.

Directievoering:

De Heer A.J.H. Heesters

Het beloningsbeleid:

De beloning van de bestuursleden:

Gemaakte onkosten zijn kosten die bestuursleden redelijkerwijs hebben door hun functie bij de instelling.

De beloning van directie en van de medewerkers:

Deze geschiedt volgens de van toepassing zijnde CAO Welzijn en rechtspositieregelingen.

**Balans Stichting GOW Welzijnswerk
boekjaar 2016**

VASTE ACTIVA			EIGEN VERMOGEN		
<i>Materiële vaste activa</i>			Risicoreserve	€ 72.744	€ 131.836
Inventaris		€ 26.840	Bestemmingsreserve	€ 57.029	
			Resultaat boekjaar	€ 2.062	
<i>VLOTTENDE ACTIVA</i>			KORT LOPENDE SCHULDEN		
<i>Vorderingen</i>			Crediteuren	€ 14.759	€ 93.669
Debiteuren	€ 28.090		Belastingdienst en sociale premie	€ 39.411	
Overige vorderingen en overlopende activa *)	€ 7.854	€ 35.944	Overige schulden en overlopende posten	€ 39.500	
<i>Liquide middelen</i>		€ 162.721			
		€ 225.505			€ 225.505

Exploitatieoverzicht 2016

Baten	Begroting	Realisatie
Bijdrage uit budgetovereenkomsten gemeenten	€ 508.405	€ 507.823
Overige subsidies en inkomsten	€ 169.552	€ 167.219
	€ 677.957	€ 675.042
Lasten		
Personeel	€ 518.347	€ 522.049
Huisvesting	€ 31.940	€ 33.130
Organisatie	€ 70.200	€ 58.927
Overige kosten	€ 4.000	€ 1.025
Projectkosten de Kempengemeenten en Waalre	€ 52.196	€ 57.906
	€ 676.683	€ 673.037
Resultaat werkapparaat		€ 2.006
Buitengewone baten en lasten		€ 56
Exploitatieresultaat		€ 2.062
Voorstel bestemming exploitatiesaldo:		
Onttrekking uit bestemmingsreserve vernieuwend beleid Aast-Waalre		€ -4.827
Dotatie algemene reserve		€ 6.889
		€ 2.062

Toelichting op de balans

In 2016 hebben de medewerkers en vrijwilligers van het GOW Welzijnswerk veel werk verricht. In onze praktijk hebben we gemerkt dat de kanteling naar een participatiesamenleving meer vorm krijgt. Zo nam het aantal complexe hulpvragen t.o.v. 2015 weer toe. Dat had vooral te maken met verwijzingen vanuit de gemeenten en ketenpartners, maar ook vanuit de cliënten. Zij weten het GOW Welzijnswerk steeds beter te vinden. We concluderen voorzichtig dat onze public relations activiteiten hun vruchten afwerpen; we staan nog beter op de Sociale kaart.

Bijzonderheden | een greep

In 2016 is er een aantal nieuwe projecten en initiatieven opgestart. Ik noem de dorpsondersteuner Luyksgestel, de ondersteuning van vluchtelingen hulp op gebied van thuisadministratie in Bergeijk, de uitbreiding uren stichting Bos in Eersel, de verlenging van buurtbemiddeling Bladel voor de duur van twee jaar, het werkgeverschap van beheerder Thomas van Aquinhuis en een Wmo medewerker in Bergeijk, de uitbreiding van de groep vrijwillige coördinatoren, het project laaggeletterdheid/inzet taalmaatjes in de Kempen, de geïntensiveerde samenwerking met de bibliotheken in de Kempen, de ondersteuning van dementievriendelijke gemeenten in Eersel, Bergeijk en Waalre, de start van vrijwillige coaching aan gezinnen in samenwerking met Centrum voor Jeugd en Gezin, de herziening van de taken van thuisadministratie, de uitbreiding van dagactiviteiten in Luyksgestel en de oprichting van een steunpunt/servicepunt Mantelzorg voor de hele Kempen.

Andere bijzondere momenten waren de landelijke erkenning als erkend leerbedrijf voor stagiaires en de start van het samenwerkingsverband met de WVK groep op het gebied van facilitair onderhoud m.b.t. het hoofdgebouw. In Eersel zijn we gestopt met de coördinatie van het steunpunt vrijwilligers Eersel en Eersel Goed voor Elkaar en de dagactiviteiten in Wintelre.

2016 sluiten we af met een positief resultaat van € 2.062,-. Dit ligt in lijn met de opgestelde begroting.

Meer efficiency

Diverse bedrijfsprocessen zijn geëvalueerd en bijgesteld. De uitdaging was om die nog effectiever en efficiënter te organiseren en meer te structureren. Extra aandacht ging uit naar de doorontwikkeling van het kwaliteitsbeleid, Wet bescherming persoonsgegevens, privacy beleid en bijstellen privacyreglement, agressieprotocol, melding beheer persoonsgegevens, benchmarkonderzoek, enquête tevredenheid vrijwilligers en digitaliseren van (P) dossiers. We zijn verheugd te kunnen melden dat er geen klachten zijn ontvangen en meldingen zijn geweest bij de vertrouwenspersoon.

Het personeelsbestand nam t.o.v. 2015 met 4 tijdelijke medewerkers toe.

VERWACHTING 2017

De toekomst van het GOW Welzijnswerk zien we met vertrouwen tegemoet.

Samenwerking met andere welzijnsorganisaties en zorgaanbieders is ook in 2017 een belangrijk speerpunt. Tevens ligt de nadruk op het genereren van meer inkomsten en het verminderen van de uitgaven. We hopen dit te bereiken door de inspanningen op het gebied van public relations en communicatie/marketing verder te verbeteren. Daarnaast blijven we enthousiast acquireren. Een van de actuele activiteiten in dit verband is de organisatie en opzet van een regiobreed cursushuis voor vrijwilligers en mantelzorgers.

Begin 2017 is er een werkgroep opgericht die zich bezighoudt met de viering van het 40-jarig bestaan van het GOW Welzijnswerk.

Op 28 januari 2017 vierden we het 40-jarig jubileum van het GOW Welzijnswerk in brede kring. Ook zullen we in 2017 ter gelegenheid van het jubileum enkele symposia organiseren. De feestelijkheden zullen uiteraard extra kosten met zich meebrengen in 2017. Ze zullen daarnaast ook extra publiciteit voor het GOW Welzijnswerk genereren.

Naar verwachting zullen kosten zoals die voor drukwerk, kopieerwerk en printwerk verder dalen door steeds meer te digitaliseren en door de aanschaf van een andere goedkopere kopieermachine.

De externe inkomsten zullen in 2017 stijgen door nieuwe projecten en continuering van bestaande:

- Project laaggeletterdheid/inzet van taalmaatjes in de Kempen.
- Opzet van zelfhulpgroepen in de Kempen.
- Beheer van de ontmoetingsruimte in de Koperwiek in Eersel in opdracht van de woningstichting de Zaligheden.
- Continuering van buurtbemiddeling Bladel.
- Continuering uren stichting BOS.
- Organisatie van een regiobreed cursushuis voor mantelzorgers en vrijwilligers; dit is een samenwerkingsverband met Cordaad Welzijn.
- Uitbreiding van coaching gezinnen in samenwerking met Centrum voor Jeugd en Gezin
- Inzet van taalmaatjes voor vluchtelingen

Al met al biedt dit dus weer nieuwe kansen voor het GOW Welzijnswerk in 2017 en daarmee een te verwachten positief financieel resultaat.